

粉嶺官立中學

運用教育局「為老師創造空間」而提供的「學校發展津貼」(CEG)計劃 (2010-2011)

| 項目名稱 | 關注重點 | 策略/工作 | 推行日期 | 所需資源 | 成功準則 | 評估方法 | 工作小組 |
|--------------|---|--|--------------------------------|--|--|---|---|
| 積極支援 創造空間 | <p>一、為全校教師分擔非教學工作，為他們創造空間，減少工作壓力，促進身心健康，使能提升教學質素及照顧學習差異，讓學生有更大得益</p> <p>二、減輕語文教師的工作量，讓他們騰出空間應付新高中課程</p> | <p>一、聘請教學助理 1.5 人，協助教師處理以下工作： 1、文書工作 2、「午膳時間」工作 3、製作教具/教材 4、看管自修學生 5、推行活動 6、其他非教學工作</p> <p>二、增聘 0.3 名語文科全職教師</p> | <p>9/2010 至 8/2011</p> | <p>一、教學助理(文書) 1.5 人 薪酬： 月薪：11,160 強積金：11,160 x 0.05 = 558.00 每月共：11,160 + 558 = 11,718.00 1.5 人每月共：11,718 x 1.5 = 17,577.00 12 個月共：17,577 x 12 = 210,924.00</p> <p>二、語文教師 0.3 人薪酬： 年薪：352,000 × 0.3 = 105,600.00</p> <p style="text-align: right;">總數：\$316,524.00</p> | <p>一、75%教師 1.滿意受聘人士的工作表現； 2.同意教與學的空間有所增加</p> <p>二、校長、副校長及科主任滿意受聘人的工作表現</p> | <p>一、以諮詢方式(如問卷調查)調查全校教師的意見</p> <p>二、以諮詢方式(如問卷調查)調查同科老師的意見</p> | <p>一、 1.副校長 2.圖書館主任</p> <p>二、 1.副校長 2.相關科主任</p> |

2010-2011 年度學校發展津貼計劃預算總支出：\$ 316,524.00 -