

粉嶺官立中學
2011-2012年度
「學校發展津貼」評估報告

附件五 (5.1)

本年度學校發展津貼用於以下三個項目：

- 一、教學助理：文書2.5名，協助教師處理文書及其他工作
- 二、英文科全職教師：9月份及10月份薪酬（兩個月薪酬）

計劃評估：

- 1、 透過問卷調查，逾97% 教師滿意教學助理（文書）的工作表現，其中68% 教師更表示極之滿意；逾97%教師同意教學助理（文書）減輕他們的教務及非教學工作，如協助籌辦校內、外的大小型活動和聯課活動（包括20周年校慶及健康校園計劃活動等）、支援校內各部門行政及文書工作（如撰寫會議紀錄、資料輸入、分析、統計等），協助留堂班、功課指導班、看管自修學生等，為老師創造教與學的空間。此外，他們又在中一、二級同學留校午膳及時協助維持秩序。
- 2、 問卷調查結果亦顯示逾九成七老師贊成於新學年繼續聘任教學助理，以減輕老師的工作量，藉以紓緩工作壓力及提升教學質素。
- 3、 語文科全職教師（英文科）分擔科組老師的教擔，各老師均認同有關安排為他們創造教與學的空間，以優化教學質素。本學年英文科組老師除進行協作教學外，還能騰出空間落實“High-flyers Scheme”，挑選尖子學生於閱讀課時間上額外的英文課，令學生受惠，科組的努力是獲認同的。

2011-2012年度「學校發展津貼」支出項目

本校於2011-12年度運用學校發展津貼提升教學效能，實際開支為 \$421,680.00，項目分列如下：

1. 教學助理（文書）（2.5人）.....	\$ 377,212.50
2. 語文科全職教師：（兩個月薪酬）.....	\$ 44,467.50
總支出：	\$ 421,680.00